

jiho**m**oravský kraj

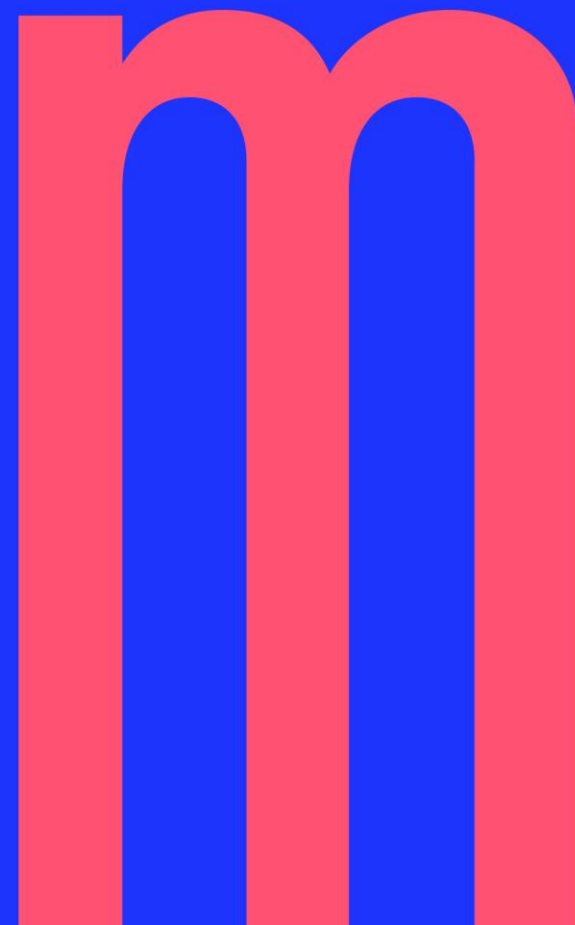
Transformace ústavních DOZP v JMK

Seminář Transformace ústavů
23. dubna 2025

Mgr. Ing. Hana Jarošíková
KÚ JMK, Odbor sociálních věcí

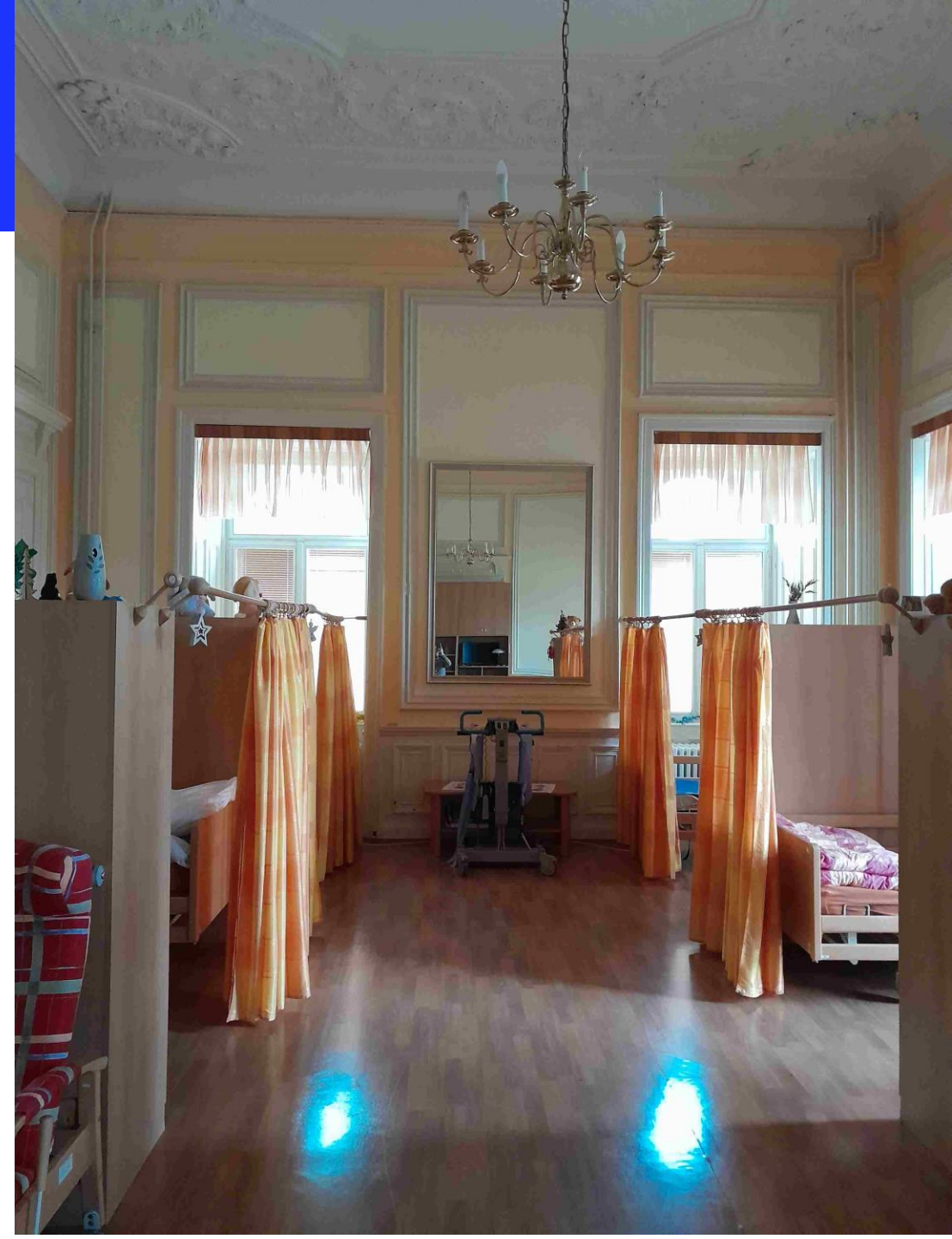
jarosikova.hana@jmk.cz

541 652 288



jiho**m**oravský kraj

TADY JSEM DOMA ???



CO JE CÍLEM TRANSFORMACE ÚSTAVNÍCH DOZP

- ✓ co nejvíce nezávislý způsob života v přirozeném prostředí
- ✓ od konceptu náhradního rozhodování k rozhodování s podporou

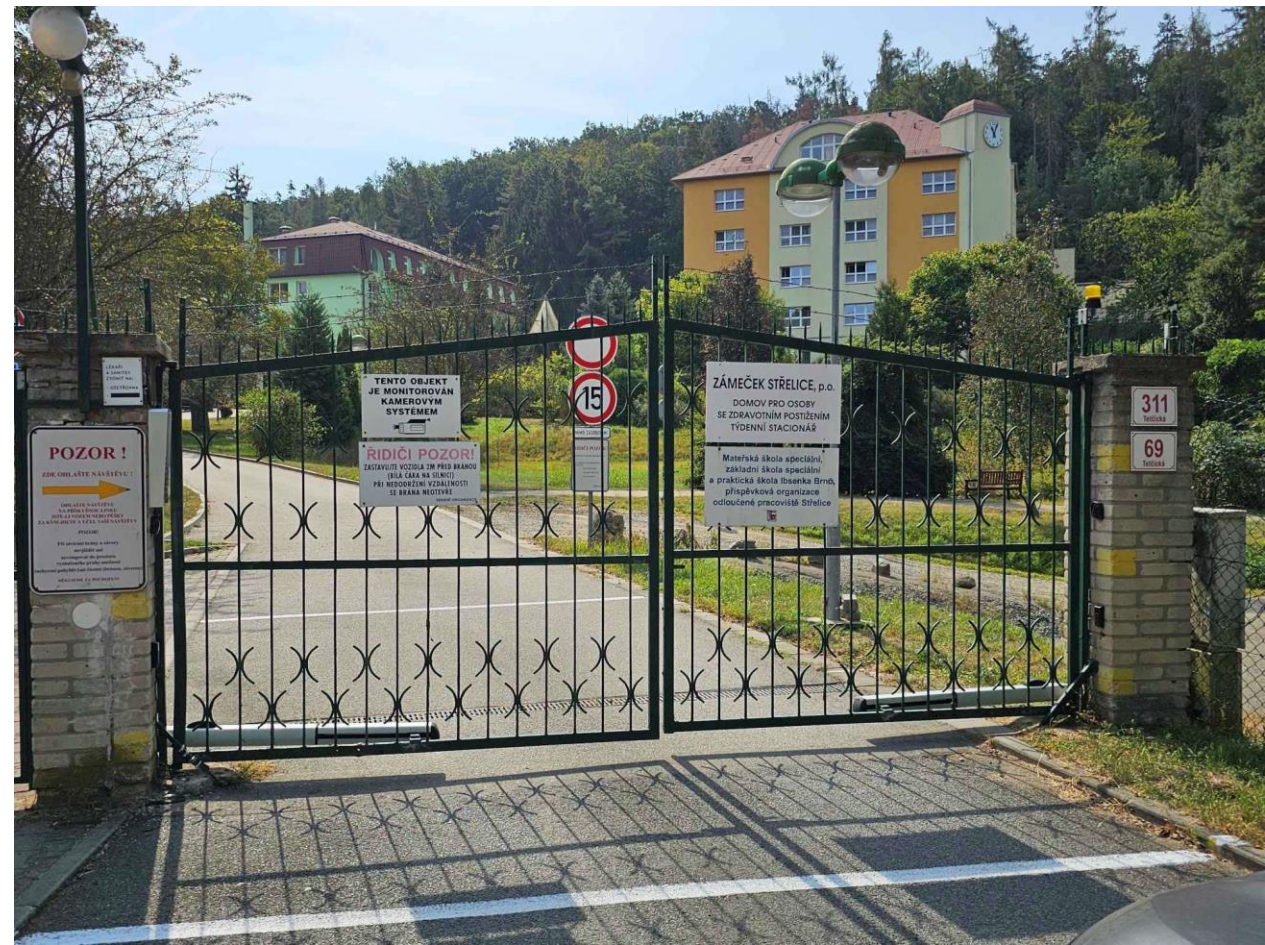
Ústavní služba	Komunitní služba
nevyhovující prostory, často zámky	byt, dům
nepřirozené prostředí	soukromí
člověk je oddělen od ostatních lidí	člověk je součástí okolního světa
život dle pravidel a režimu ústavu	život dle potřeb a přání daného člověka

Rozsah transformace DOZP a očekávané investiční náklady

- Počet organizací v plné transformaci: **9**
- Počet klientů v organizacích celkem: cca **1.050**
- Počet klientů již v komunitních službách: cca **180**, tzn. v ústavech cca **870** klientů
- Počet již zajištěných komunitních lůžek: cca **220**
- Počet komunitních lůžek, která ještě potřebujeme zajistit: cca **830**
- Očekávané investiční náklady na 1 lůžko: cca **4 mil. Kč ***
- Očekávané investiční náklady celkem cca $4 * 830 =$ **3,3 mld. Kč**
- Přidělená alokace v IROP 59. výzva (RAP + státní příspěvek): cca **600 mil. Kč** (cca 490 + 105 mil. Kč)
- Využití dalších dotačních programů dle možností: **částky zatím neznámé**
- Spoluúčast JMK potřebujeme: **cca 200 mil. Kč / ročně** po dobu cca 15 let

„SEMAFOR“ PŘÍSPĚVKOVÉ ORGANIZACE

- Emin zámek – Šanov... opuštění cca 2028
- Habrovanský zámek... cca 2028
- Domov u lesa – Tavíkovice... cca 2030
- Paprsek - Velké Opatovice... cca 2030
- Sociální služby Šebetov ... cca 2030+
- Zámek Břežany ... do 2041 (pronájem)
- Zámeček Střelice
- Srdce v domě - Klentnice
- Domov Horizont - Kyjov



STRATEGICKÉ DOKUMENTY JMK

✓ **Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb v JMK 2024-2026**

6.3 Priorita C Podpora procesu transformace, deinstitucionalizace a humanizace pobytových sociálních služeb, str. 86-94

Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb v JMK pro období 2024-2026 (aktualizace č. 1)

✓ **Akční plán rozvoje sociálních služeb v JMK pro 2025**

Prováděcí dokument Střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb v Jihomoravském kraji na období 2024–2026

4.3 Priorita C Podpora procesu transformace, deinstitucionalizace a humanizace pobytových sociálních služeb, str. 19-23

Akční plán rozvoje sociálních služeb v JMK pro rok 2025 (aktualizace č. 3)

REALIZAČNÍ STRATEGIE

= **příprava a realizace transformace tak, ať děláme správné věci a děláme je efektivně**

- **Koncepčně a návazně strategicky propojit transformaci v JMK i přes DS/DZR:** úzká spolupráce s odd. koncepce a plánování. Cíl: Transformace DOZP umožní přesuny klientů z ústavů do komunity, slušné uvolnění budovy chceme využít pro jiné soc. služby, zbavit se chceme nepotřebných/nevyhovujících.
- **Střednědobý plán (SPRSS) a akční plán:** strategické ukotvení, spolupráce s odd. koncepce a plánování
- **Transformační plány organizací:** nachystat a schválit pro všechny organizace, s podporou externích konzultantů **projektu Podpora transformace**
- **Usnadnit si výběr lokalit pro komunitní služby v transformaci:** preferované lokality a specifikace pozemků a domů pro vyhledávání, výzva obcím
- **Usnadnit si vyhodnocování vhodnosti nemovitostí ke koupi:** nastavit procesy, zpracovat kritéria komunitních služeb a materiálně-technické standardy do přehledové formy
- **Zrychlit získávání a realizaci nových komunitních služeb:** ověřovat různé možnosti, např. spolupráce s developery, kteří mají zájem stavět bezbariérové přízemní domy, s církví, místní samosprávou atd.
- **Audit ve stávajících komunitních službách** s cílem zlepšit fungování a využít výsledky v nově vznikajících komunitních službách (v rámci projektu Podpora transformace)
- **Metodická podpora a vzdělávání pro zainteresované strany** s cílem propojit teorii s praxí, sladit přístupy napříč rolemi a organizacemi JMK (v rámci projektu Podpora transformace)

návrh z 26.6.2024

ŘÍZENÍ TRANSFORMACE – leden 2025

= vzájemná spolupráce tak, ať děláme správné věci a děláme je efektivně

- **Řídící výbor JMK:** hejtmán + 4 radní + 4 vedoucí odborů (OSV, MAJ, INV, ORR). Jednání cca 4x ročně.
- **Pracovní tým „Projektový tým plná transformace“:** vedoucí OSV + z odborů OSV, MAJ, INV, ORR vedoucí oddělení + příslušní pracovníci. Jednání měsíčně. Dle potřeby účast ředitelů a dalších pracovníků z organizací v transformaci. Dle potřeby navazují další „menší“ jednání.
- **Operativní schůzky radních s OSV:** radní pro sociální oblast + radní pro majetek + vedoucí OSV + pracovníci transformace. Jednání cca 1x za 2 týdny.
- **Transformační týmy v transformujících se organizacích:** ředitel + vybraní pracovníci + vybraní klienti (v některých organizacích) + odborný konzultant projektu Podpora transformace + zástupce KrÚ JMK. Jednání cca 1x měsíčně až 1x čtvrtletně, dle potřeb.
- **Setkávání konzultantů projektu Podpora transformace:** propojování informací a souvislostí z jednotlivých organizací (transformačních týmů v organizacích) a kraje. Online nebo osobně, 1x měsíčně.

Manažer transformace: styčný bod pro propojování informací a souvislostí, systémová nastavování, organizování a koordinace jednání a schůzek, nastavování a řízení hlavních procesů. Referent KrÚ JMK v rámci projektu Podpora transformace.

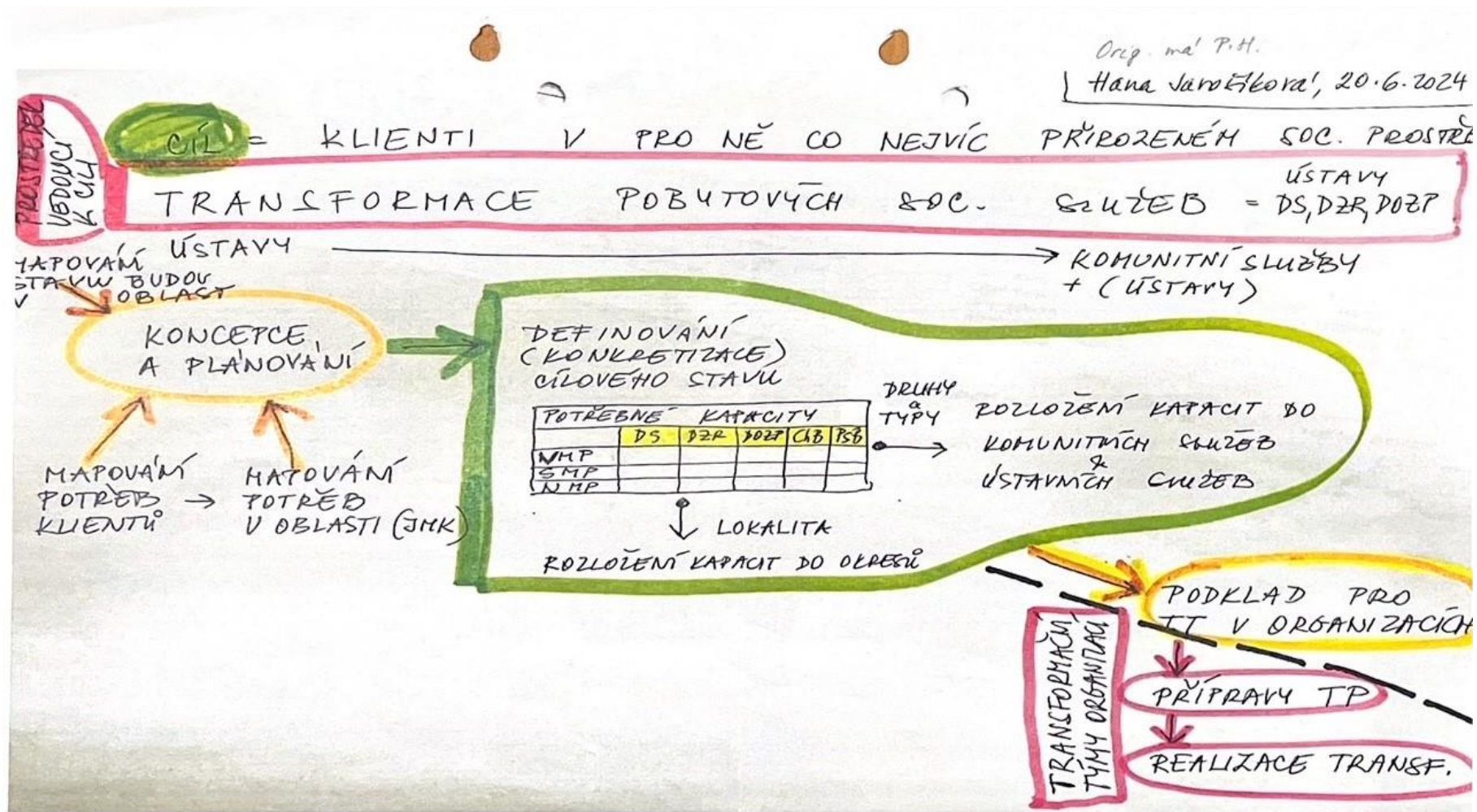
Personální zajištění transformace na KrÚ JMK: aktuálně kritické místo, potřebné aktivity jsou zajišťovány v rámci projektu Podpora transformace (končí k 31.3.2026), je potřeba zajistit alespoň 2 referenty zajišťující transformaci za KrÚ JMK.

HLAVNÍ TRANSFORMAČNÍ AKTIVITY KrÚ JMK & projektu Podpora transformace

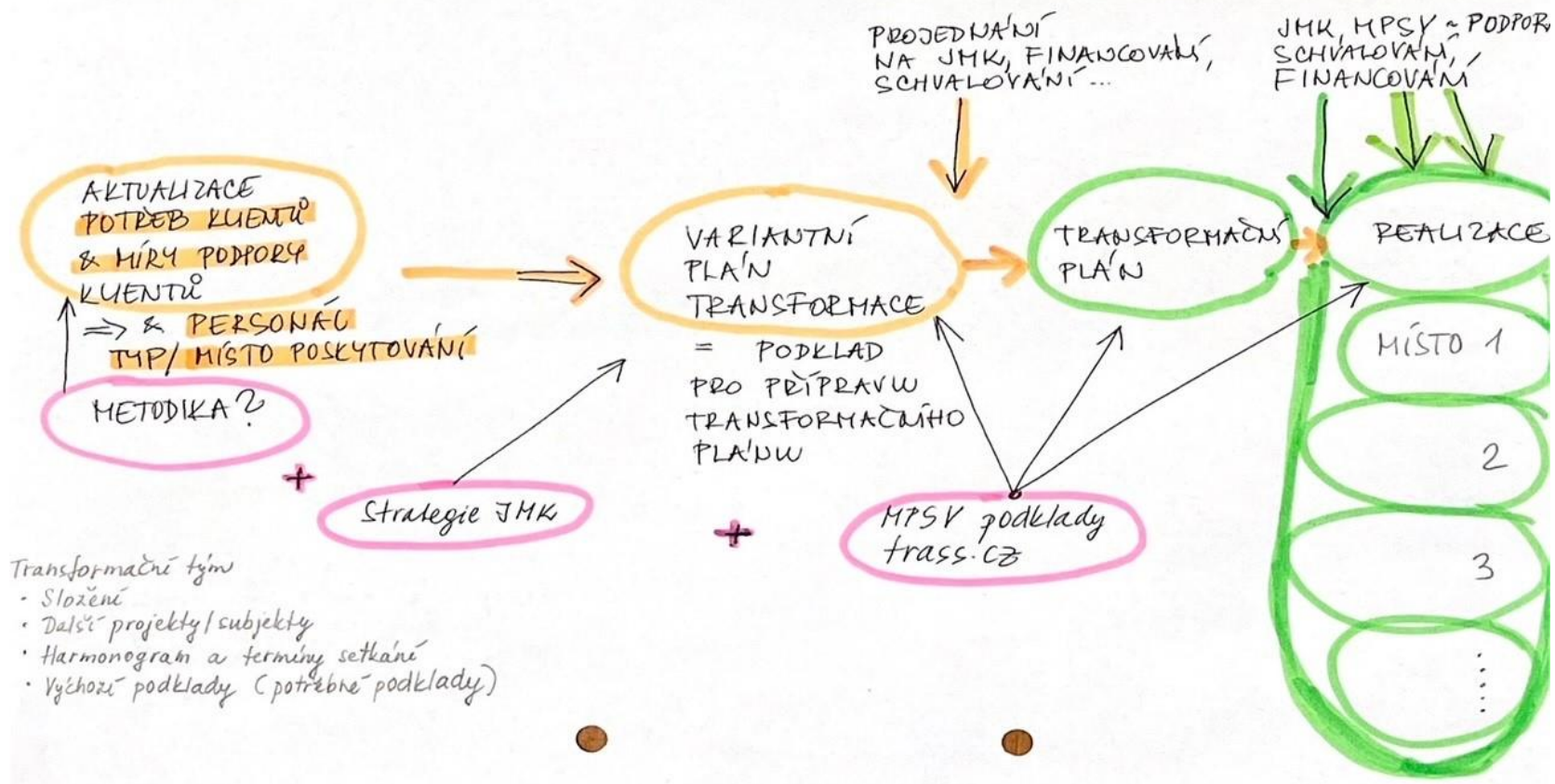
- Příprava transformačních plánů
- Vyhledávání a příprava nemovitostí
- Komunikace se zúčastněnými stranami
- Audity, vzdělávání, PR a komunikace
- Příprava klientů a pracovníků na přechod



JAK NA TO = KRESLÍME SI

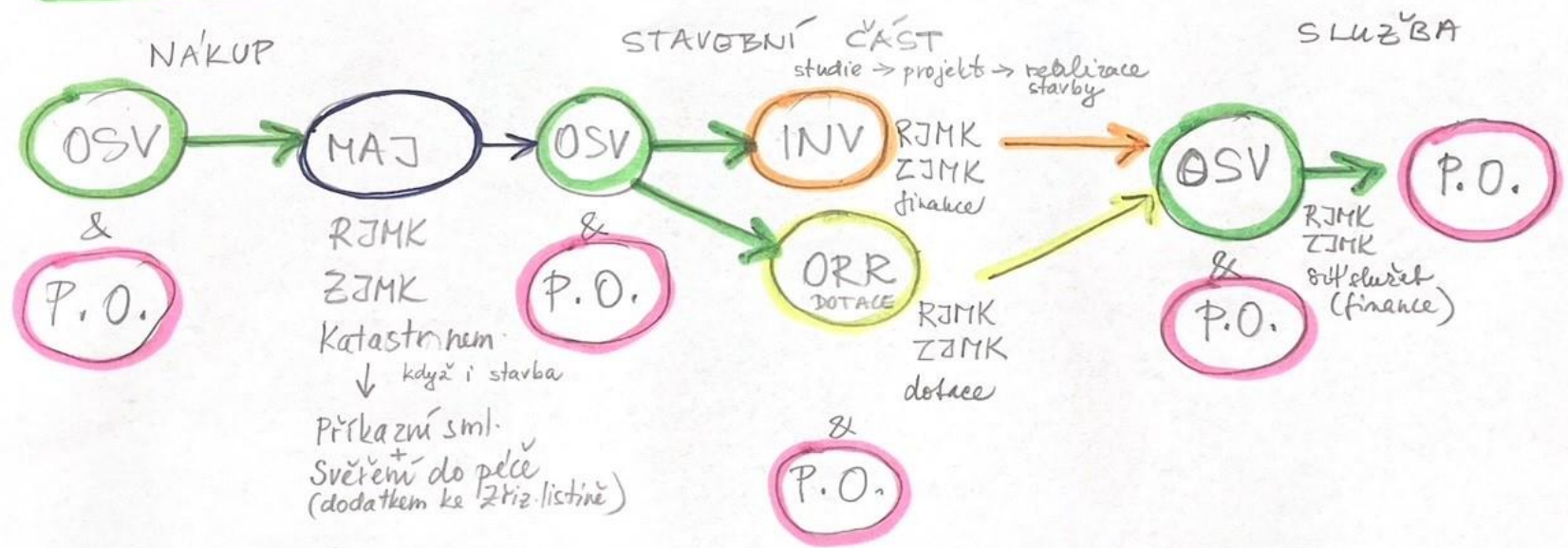


NAVRH (ZJEDNODUŠENÝ), V1, 24.4.2024, Hana Jarošíková
PROCES PŘÍPRAVY TRANSFORMAČNÍHO PLÁNU



13.12.2024 H. Jarošíková
 Pro os stručně ~ dle online s:
 MN, MH, GS

OSV - KOORDINACE : NÁKUP, VÝSTAVBA, FINANCOVÁNÍ • MEMOVITOSTÍ, TRANSF.



JAK NA TO = VYUŽÍVÁME ZKUŠENOSTÍ S TRANSFORMACÍ

Projekt Podpora transformace sociálních služeb v JMK

- Externí konzultanti pro metodickou podporu v organizacích a na KÚ JMK, se zkušenostmi z jiných krajů.

Centrum podpory transformace

- Projektová podpora v organizacích, při přípravách transformačních plánů a následně při realizaci transformace, <https://www.trass.cz/>

MPSV

- Odborný konzultant pro transformaci, v JMK Mgr. Jana Sentlová, <https://www.trass.cz/>

PAMATUJME NA ZVÝŠENÉ NÁROKY NA PRACOVNÍKY

- Nutné změny v přístupu osob (role), které pomáhají, a to z role pečovatele a ošetřovatele na roli podporovatele a inovátora.
- Nezbytná práce na sobě (u pracovníků) – změna přístupu, nové znalosti, nové zkušenosti otvírají nové možnosti a příležitosti pro lidi se zdravotním postižením.



DÍLČÍ ÚSPĚCHY: Znojmo 26. 8. 2024 nové ChB



Děkujeme za Vaši pozornost

